

CURIER

Nr 3 (111) CZWARTEK 11 LUTEGO 2021 r.



strona **2**

Z NUMEREM: INSTRUKCJA POBRANIA #naMIEDZI - APLIKACJI NA SMARTFONA

WEŹ RODZINĘ W TRASĘ PO ZAGŁĘBIU MIEDZIOWYM

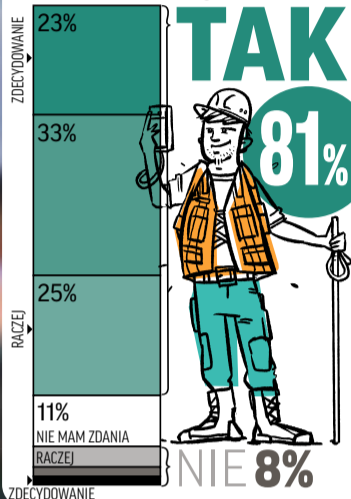


” Nasi pracownicy i ich rodziny są dla nas najważniejsi. Doceniamy to, jak wielką rolę jako firma odgrywamy w życiu tego regionu i w życiu naszej załogi. Chcemy, aby ten wpływ był jak najbardziej pozytywny, nastawiony na osiągnięcie przez naszych pracowników satysfakcji z pracy oraz udanego życia rodzinnego. Dlatego przeprowadziliśmy badanie, które ma pomóc nam w jeszcze lepszym projektowaniu programów wspierających pracowników i ich rodziny oraz nasze tradycyjne wartości **”**

Marcin Chludziński
Prezes Zarządu KGHM

OPINIE PRACOWNIKÓW KGHM NA PODSTAWIE ANKIET

Moje życie daje mi satysfakcję



TACY JESTEŚMY

BADANIE ZAŁOGI

JAK OCENIAMY NASZE ŻYCIE PRYWATNE I ZAWODOWE

Jak godzimy pracę z życiem rodzinnym

Jak KGHM wspiera rodziny

Dzięki udziałowi w ankietach sami zdecydowaliście o pomocy gminom

strony **4-5**

GRAFFICIARZ Z HUTY MIEDZI GŁOGÓW



Maciej Starowicz stworzył na kadzi do wywozu płynnej miedzi prawdziwe dzieło sztuki

strona **6**

CAŁKIEM NOWE APARATY UCIECZKOWE



W Rudnej rewolucyjne zmiany drugiego aparatu do ewakuacji

strona **3**

PODWÓJNY SKARB



Adam Zembrzycki z ZG Polkowice-Sieroszowice opowiada o swojej rodzinie, która powiększyła się o CUdowane bliźniaczki

strona **8**

JEST POROZUMIENIE - SĄ PODWYŻKI!

Zakończyły się negocjacje przedstawicieli Zarządu KGHM ze związkami zawodowymi. Porozumienie stanowi, że stawki płacy zasadniczej wzrosną o 5,2%, z efektem od 1 stycznia 2021. Dodatkowo przeszerokowanie pracowników obejmą co najmniej 15% załogi, z czego aż 10% zreali-zowane zostanie od 1 kwietnia br.

Protokół dodatkowy, którego elementem jest nowa tabela płac, wejdzie w życie po zarejestrowaniu przez Okręgowego Inspektora Pracy. Jeżeli proces rejestracji przebiegnie sprawnie, wynagrodzenia wg nowych stawek płac zasadniczych naliczone zostaną za luty, a za styczniowe wypłacone zostanie wyrównanie.

Przy założeniu braku nadzwyczajnych zdarzeń makroekonomicznych te-goroczne podwyżki wynagrodzeń skutkować będą wzrostem średniej płacy ogółem nie niższym niż 6,0%. W przypadku wystąpienia wymienionych zdarzeń strony układu podejmą odpowiednie uzgodnienia.

Departament Komunikacji



CO USTALONO

- zwiększy się podstawa wymiaru dodatku za pracę w porze nocnej
- zmienia się zasady wypłaty z okazji Dnia Hutnika - grupa uprawnionych pracowników poszerzy się o zatrudnionych powyżej 1 roku do 5 lat pracy

” To bardzo budujące, że pomimo wymagającego czasu związanego z pandemią w kroju, codzienną pracą związaną z utrzymaniem produkcji w firmie i zapewnieniem bezpieczeństwa pracowników, negocjacje ze stroną społeczną były bardzo sprawne i konstruktywne. Wszystkie strony porozumienia potwierdziły zaangażowanie i odpowiedzialność. W czasie, gdy inne firmy drastycznie zmniejszają produkcję i przeprowadzają zwolnienia, my możemy zapewnić całkiem dobre warunki pracy i satysfakcjonujące podwyżki. ”

Marcin Chludziński, Prezes Zarządu KGHM

DOŁĄCZ DO NAS NA FB!

KGHM TO MY

„Facebookowy profil stał się jednym z najważniejszych kanałów komunikacji w górniczej spółce” - ocenił ten sposób komunikowania się z pracownikami i ich rodzinami portal Trybuny Górniczej. W ciągu kilku lat strona KGHM na FB zyskała tysiące zwolenników.

NASZE PROFILE W MEDIACH SPOŁECZNOŚCIOWYCH

Polub nas na Facebooku

kghtomy

Subskrybuj nasz kanał na YouTube

KGHM PM

Sledź nas na Twitterze

@kgm_sa

Obserwuj nas na LinkedIn

company/kgm

ZAINSTALUJ, ZAINSPIRUJ SIĘ, ODKRYWAJ!

Z naszą prostą instrukcją łatwo pobierz darmową aplikację mobilną „NAMIEDZI”. Proponujemy ponad 20 tras zwiedzania i około 250 atrakcji turystycznych związanych z lokalną historią i zabytkami, ciekawostki z regionu, zdjęcia, nagrania audio i filmy.

Wystarczy telefon komórkowy lub tablet z dostępem do Internetu, funkcją lokalizacji i Bluetooth i można rozpocząć zwiedzanie Zagłębia Miedziowego. Większość treści dostępnych jest bez wychodzenia z domu, ale zawartość aplikacji dotycząca niektórych punktów jest ukryta i wyświetli się



tylko, gdy znajdziesz się fizycznie w konkretnej lokalizacji.

Wkrótce w aplikacji planowany jest podział tras na piesze i rowerowe. Aplikacja to efekt współpracy KGHM i samorządów Zagłębia Miedziowego.

Więcej na temat aplikacji na stronie: <https://namiedzi.com/>.

Departament Komunikacji

KARTKA Z KALENDARZA

Tego dnia utworzono w KGHM w Lubinie zakład „Huta Miedzi Cedynia w budowie z siedzibą w Orsku”.

Dzisiaj, 46 lat później, walcówka miedziana o średnicy 8 mm Cu-ETP-8-CL z tej huty została wyróżniona na Polskiej Wystawie Gospodarczej. Walcownia Huty Miedzi Cedynia wyprodukowała już ponad 7 mln ton tego produktu. Wy-stawa pod patronatem prezydenta Andrzeja Dudy nagradza wkład najlepszych polskich przedsiębiorstw w rozwój rodzimej gospodarki.



WARTO SZUKAĆ POMOCY

TYDZIEŃ WALKI Z DEPRESJĄ 21 - 28 LUTEGO

1,5 mln Polaków choruje na depresję. Jak ją rozpoznać, gdzie sięgnąć po pomoc? KGHM z Centrum Formacji Rodziny z Lubina, Głogowskim Stowarzyszeniem „Otwarte Drzwi” i samorządami angażują się w II Tydzień Walki z Depresją. Zarejestruj się na www.kghm.com/depresja, by za darmo skorzystać z rad ekspertów i wziąć udział online w wydarzeniach.

Popularyzacja wiedzy na temat depresji i problemów zdrowia psychicznego,

Departament Komunikacji

WYPEŁNIJ ANONIMOWĄ ANKIETĘ:



TU UZYSKASZ DODATKOWE MATERIAŁY:



ZAPISY NA DARMOWE KONSULTACJE:



EKSPERCI SĄDZĄ, ŻE EPIDEMIA COVID-19 WPŁYNIE NA POGORSZENIE STANU PSYCHICZNEGO SPOŁECZEŃSTWA



KOMENTARZ EKSPERTA



GRZEGORZ LASKOWSKI
Kierownik Wydziału Ryzyka Rynekowego

W wielu regionach świata program szczepień nie przebiega tak sprawnie, jak się tego spodziewano, co ostudziło zapał inwestorów do zakupów. Do korekty na rynku metali przyczyniły się też wzrost oprocentowania obligacji w USA i umocnienie dolara oraz zbliżające się obchody nowego chińskiego roku. Z drugiej strony w ostatnim tygodniu po raz kolejny odbyły dyskusje i nadzieje na pakiet stymulacyjny w USA, co poprawiło nastroje inwestorów i przyczyniło się do wzrostów indeksów giełdowych.

Uwagę inwestorów w szczególności sposób przyciągnął atak spekulantów z forum internetowego Reddit na różne aktywa finansowe. Pojawili się pogłoski, że kolejnym aktywnym, na które skieruje się uwaga tej grupy inwestorów, będzie rynek srebra. Po 3 dniach ich działań notowania wzrosły o 20%, jednak również szybko powróciły do ok 26 USD/troz.

SPRAWDŹ NOTOWANIA

Dane za: raporty dzienne KGHM z 8.02

wzrost lub spadek w stosunku do poprzednich 2 tygodni

MIEDŹ
7963,5 USD/t +0,8%

SREBR
26,53 USD/troz +4,8%

ZŁOTO
1802,9 USD/troz -2,7%

AKCJE KGHM
190,00 PLN +1,1%

Rynek surowców jest dużo większy niż rynek akcji małych spółek i do trwałszego poruszenia nim hasło na portalu społecznościowym może nie być wystarczającym bodźcem.



Brak worka oddechowego, chłodne powietrze, odporna konstrukcja i system szelek trzymający na plecach – to główne zalety nowego aparatu powietrznego, którego testy trwają w kopalni Rudna. Powstał z inspiracji inżynierów i kadry Rudnej. Specjaliści uważają, że usprawni bezpieczną ewakuację załogi kopalni, szczególnie na długich drogach wycofania.

Potrzeba matką wynalazku



Na drogach ewakuacyjnych stosuje się warianty wycofania z użyciem maksymalnie dwóch aparatów ucieczkowych – z tlenem wiązany chemicznie. Tam, gdzie dystans jest dłuższy i wymaga użycia trzeciego aparatu, stosuje się tzw. komory ewakuacyjne, których w kopalni Rudna jest obecnie osiem (w numeracji jest komora nr 9, wcześniej oznaczona nr 3).

Owe aparaty z masą tlenotwórczą w trakcie działania generują wysoką temperaturę wyciąganego powietrza, sięgającą nawet 50°C oraz znacznie podnoszą temperaturę obudowy aparatu.

Poszukiwania rozwiązania

Spotkanie w Kopalnianej Stacji Ratownictwa Górniczego w ZG Rudna na początku 2020 r. poświęcone było skuteczności wycofywania załogi z rejonów poniżej 1200 m. Nieoczekiwanie skutkiem dyskusji na nim był oryginalny pomysł nowej konstrukcji

drugiego aparatu ucieczkowego. – Dyskutowaliśmy o możliwościach ucieczkowych aparatów powietrznych, także takich, które ze względu na wymagane przepięci parametry – wielkość, wagę – nie mogą być stałym wyposażeniem górnika, czyli pierwszym sprzętem. Wtedy dotarło do nas, że ten drugi, rezerwowy aparat wcale nie musi być tego samego rodzaju – opowiada o poszukiwaniu optymalnego rozwiązania Dariusz Swiderski, Dyrektor ds. Technicznych ZG Rudna. – W ciągu kilku dni pierwszy próbną aparat skonstruowano z dostępnych części, tj. autotatu oddechowego Manta oraz z kompozytowych butli powietrznych 6,8 l (powszechnie stosowane w Rudnej aparaty powietrzne Manta Natychmiastowego Użycia, z czasem ochronnego działania 5 minut, wydawane do prac w zagrożeniu gazowym, mają mniejszą pojemność butli – przyp. red.) – wyjaśnia dyrektor Swiderski.

Górnicy ZG Rudna – Prototypowa seria była testowana w wyrobiskach wszystkich Oddziałów górniczych KGHM – dodaje.

Chłód na wagę złota

Wyniki z przeprowadzonych pod ziemią testów okazały się lepsze niż przewidywano. – Uruchomienie aparatu zajmuje kilka sekund i nie ma ryzyka popełnienia błędów przy wykonywaniu tej czynności. Komfort oddychania w aparacie przez cały okres jego użycia jest bardzo dobry, a im dłuższy czas użytkowania, tym komfort się poprawiał, a powietrze było chłodniejsze. Dodatkowo aparat schładzał plecy w trakcie ewakuacji – opowiada Jakub Duda, zastępcę pierwszego mechanika KSRG ZG Rudna. – Zaletą jest brak worka oddechowego i konstrukcja odporna na uszkodzenia mechaniczne, nie trzeba

może znacząco przyczynić się do szybszej ewakuacji załogi z odległych miejsc kopalni na długich drogach wycofania, a także poprawy komfortu pracowników ewakuujących się z rejonów z zagrożeniem klimatycznym. – Manta z butlą 6,8 l jest aparatem wielokrotnego użycia i może być użytkowany przez 20 lat, zaś te z tlenem związanym chemicznie są jednorazowe, z czasem zdolności do użytkowania 5 lat przy ruchu 2 razy na dobę – mówi Andrzej Rodzik.

Elżbieta Sawicka

” Już pierwsze próby pokazały, że nowy sprzęt może zastąpić dotychczas stosowany oraz że zachowuje długi oczekiwany czas ochronnego działania ”

Dariusz Swiderski
Dyrektor ds. Technicznych ZG Rudna



Jakub Duda, zastępca I mechanika KSRG Oddział ZG Rudna, podczas testowej ewakuacji ze strefy o atmosferze niezdanej do oddychania. Na zdjęciu widać, że aparat nie przeszkadza mu w prowadzeniu pojazdu ratowniczego.

W WYNIKU PRZEPROWADZONYCH TESTÓW, KONSULTACJI ORAZ ANALIZ, STWIERDZONO, ŻE WDROŻENIE NOWEGO APARATU POWIETRZNEGO MANTA Z BUTLĄ O POJ. 6,8 L JEST DOSKONAŁĄ ALTERNATYWĄ DLA DOTYCHCZAS STOSOWANYCH W STACJACH APARATÓW REZERWOWYCH Z MASĄ TLENOTWÓRCZĄ - DRÄGER OXY 6000 ORAZ OXY K50 S.

Od pomysłu do prototypu

Ekspert z ZG Rudna określił konkretne wymagania techniczne, jakie powinien spełniać nowy aparat ucieczkowy. Rozwiązanie uzyskało też rekomendację członków Zespołu KGHM ds. Wentylacji i Klimatyzacji, umożliwiające rozpoczęcie prac związanych z wdrożeniem do eksploatacji. – Przedstawiliśmy założenia producentowi sprzętu oddechowego, firmie Manta z Opola, która skonstruowała prototyp aparatu oddechowego z butlą ze sprężonym powietrzem o pojemności 6,8 l – mówi Marcin Homecki, kierownik Kopalnianej Stacji Ratownictwa

się martwić o aparat w czasie ewakuacji. No-szenie go na plecach ułatwia wykonywanie innych czynności – wymienia kolejne zalety Andrzej Rodzik, pierwszy mechanik KSRG ZG Rudna.

Same plusy

W wyniku przeprowadzonych testów, konsultacji oraz analiz, stwierdzono, że wdrożenie nowego aparatu powietrznego Manta z butlą o poj. 6,8 l jest doskonałą alternatywą dla dotychczas stosowanych w stacjach aparatów rezerwowych z masą tlenotwórczą – Dräger OXY 6000 oraz OXY K50 S. To także przyczynę do zmiany podejścia odnośnie do rozbudowy i funkcjonowania sieci systemu komór ewakuacyjnych. Co jednak najistotniejsze, ich zastosowanie



Łukasz Kurek, mechanik sprzętu ratowniczego KSRG Oddział ZG Rudna, usuwa przeszkodę na drodze w symulowanej ewakuacji. W przypadku nowego aparatu czynności te można wykonywać w bardziej komfortowy i bezpieczny sposób.

13,9

o tyle tys. ton miedzi więcej sprzedała Grupa Kapitałowa KGHM w grudniu 2020 w porównaniu do grudnia 2019. Sprzedano 75,8 tys. ton, czyli 22 proc. więcej. Równie dobre wyniki dotyczą porównania rok do roku sprzedaży srebra - 161,1 tony (+38,4 ton, czyli 31 proc. więcej) i molibdenu - 1,1 mln funtów; to o 0,3 mln funtów, czyli 38 proc. więcej w odniesieniu do grudnia 2019.

To było pierwsze od wielu lat tak duże badanie opinii wśród załogi KGHM. W anonimowych ankietach pracownicy odpowiedzieli na ok. 40 pytań, w tym jak postrzegają swoje miejsce pracy, przełożonego i kolegów czy spełniają się w życiu prywatnym oraz czy mają wystarczająco czasu na spędzenie go z rodziną. Każdy pracownik KGHM otrzymał od swojego przełożonego kwestionariusz w wersji papierowej, a pracownicy z dostępem do służbowych skrzynek e-mailowych otrzymali też link do formularza online.

- To jak oceniamy nasze miejsce pracy nie jest związane jedynie z tym, czy nasze wynagrodzenie uważamy za godziwe. Czas, jaki poświęcamy pracy, wysiłek, jaki w nią wkładamy, docenianie naszej wiedzy i doświadczenia, stosunki z przełożonymi, wreszcie relacje pracy i życia rodzinnego, leżą na drugiej szali... - podkreślała organizatorzy badania

Departament Komunikacji

ANKIETY ZEBRANE

WYNIKI OPISANE



W OBSZARZE STRATEGICZNYM DOTYCZĄCYM CZŁOWIEKA I ŚRODOWISKA GŁÓWNYM CELEM JEST WZROST W OPARCIU O IDEĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU I BEZPIECZEŃSTWA ORAZ WZMOCNIENIE WIZERUNKU GRUPY ODPOWIEDZIALNEJ SPOŁECZNIE.

OTO DLACZEGO KGHM WSPIERA RODZINY

1 DOBRE DLA CIEBIE I DLA BIZNESU 2 POTWIERDZONE BADAANIAMI

- od 60 lat działania prospołeczne Polskiej Miedzi wywierają pozytywny wpływ na życie lokalnych społeczności. Mamy długą tradycję działań prorodzinnych: benefity i świadczenia ZFSS, pikniki, festyny
- działania prorodzinne są pozytywnie odbierane przez pracowników, samorządy, środowisko lokalne
- wsparcie rodziny to skuteczna metoda przeciwdziałania niekorzystnym trendom, silnie wpływającym na działalność biznesową

- badania naukowe stwierdzają, że rodzina i więzi rodzinne są czynnikiem chroniącym przed: depresją, uzależnieniami, samobójstwami, problemami zdrowia psychicznego
- rodzina jest czynnikiem chroniącym młodzież przed wieloma zagrożeniami współczesnego świata
- według badania Gallupa z 2012 r. szczęśliwy pracownik wykazuje wyższe zaangażowanie i jest mniej podatny na wypalenie zawodowe

JAK WSPIERAMY RODZINY?

- z okazji urodzenia dziecka przekazujemy pracownikom pakiet dla Cudownych Rodziców

433 tyle pakietów wręczono w imieniu Zarządu KGHM dla Cudownych Rodziców

- 17 biblioteczek rodzica z kilkudziesięcioma tytułami na tematy rodzicielskie

- szkolenia ojców w ramach warsztatów Tato.Net

- akcja Dwie Godziny dla Rodziny z okazji Międzynarodowego Dnia Rodzin

- 5 zł na domy dziecka za każdą wypełnioną ankietę

- programy profilaktyczne w szkołach skierowane do uczniów, rodziców i nauczycieli: Szkoła Rodziców

i Wychowawców, Program Wzmocnienia Rodziny, Archipeląg Skarbow

- wspieranie lokalnego patriotyzmu przez autorską aplikację naMIEDZI dla rodzinnej i indywidualnej turystyki w Zagłębiu Miedziowym

- poszukiwanie kandydatów na rodzinną pieczę zastępczą

- dialog i modelowa współpraca z samorządami, co skutkowało podpisaniem z większością lokalnych samorządów „Deklaracji na rzecz rodziny w Zagłębiu Miedziowym”, z obietnicą rozszerzenia wspólnych projektów

14 tyłu kandydatów na rodziców zastępczych udało się znaleźć dzięki zainicjowanej przez nas kampanii społecznej

CO BADALIŚMY
PRACA A ŻYCIE PRYWATNE
WSPÓŁPRACA Z BEZPOŚREDNIEM PRZEŁOŻONYM
ZESPÓŁ
ORGANIZACJA
MOTYWACJA

W obszarach dotyczących relacji przełożony - pracownik wyniki badania wskazują, że jest miejsce na poprawę. To tylko potwierdzenie naszej wcześniejszej diagnozy. Zwiększanie kompetencji managerskich w firmie jest jednym z kluczowych założeń polityki personalnej. Prowadzimy już autorskie programy dla kierowników i managerów np. w ramach Akademii #4E. Udział w nich przełoży się na ich praktyczną wiedzę i doświadczenie. Kompetentni i działający zgodnie z wartościami firmy liderzy zapewnią jeszcze bardziej profesjonalne i pozytywne środowisko pracy dla swoich podwładnych. Pandemia pokazała, że własne środowisko pracy może uruchomić potencjał drzemący w ludziach.

Magdalena Wróbel
Dyr. Naczelny ds. Zarządzania
Zasobami Ludzkimi w KGHM

BADANIA RODZINNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU

Międzynarodowy Ośrodek Badawczy ds. Pracy i Rodziny (ICWF) przy Uniwersytecie Nawarry stworzył w 1999 r. wskaźnik mierzący Odpowiedzialność Rodzinną Biznesu. Efektem badań było ustalenie różnych rodzajów środowisk pracy. Poniżej one oraz odsetek osób wskazujących na charakter swojego środowiska pracy w Polsce, KGHM i na świecie.

PODZIAŁ ŚRODOWISK ZE WZGLĘDU NA DZIAŁANIA WOBEC INTEGRACJI ŻYCIA RODZINNEGO I ZAWODOWEGO

	POLSKA	KGHM	ŚWIAT
WZBOGACAJĄCE systematycznie wspiera	10%	14%	19%
KORZYSTNE sporadycznie wspiera	26%	28%	30%
NIEKORZYSTNE sporadycznie utrudnia	46%	40%	39%
TOKSYCZNE systematycznie utrudnia	18%	18%	12%

Badanie dotyczyło rodzinnej odpowiedzialności KGHM, która silnie wpływa na efektywność organizacji i skuteczność działalności biznesowej. Traktujemy to badanie jako szansę, aby nasza firma stawała się coraz lepszym miejscem do pracy.

Marcin Chłudziński
Prezes Zarządu KGHM

BADANIE OPINII PRACOWNIKÓW KGHM POLSKA MIEDŹ

Metodologia badań
Papierowe i online 15-31 października 2020.
Uczestnicy zaznaczali, w jakim stopniu zgadzają się ze stwierdzeniami według skali:

- 1 zdecydowanie nie zgadzam się
- 2 nie zgadzam się
- 3 raczej nie zgadzam się
- 4 nie mam zdania
- 5 raczej zgadzam się
- 6 zgadzam się
- 7 zdecydowanie zgadzam się

Dla potrzeb czytelnego przedstawienia wyników prezentujemy dane liczbowe zgrupowane. Wskazania na skali 1-3 ujęto w odpowiedziach - NIE, 4 - NIE MAM ZDANIA, 5-7 - TAK

Dane w proc.

TAK

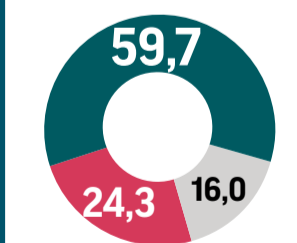
NIE

nie mam zdania

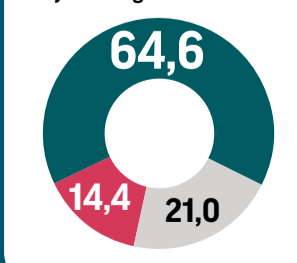
Gratuluję pracownikom KGHM dużej frekwencji w badaniu. Wypełnione ankiety pokazały obszary i praktyki, które warto kontynuować. Cieszę się, że Zarząd chce pracować nad kulturą organizacyjną tych miejsc w firmie, w których badanie wypadło gorzej. Według światowych badań firmy przyjazne rodzinie przynoszą w krótkiej i długiej perspektywie większe zyski nie tylko dla przedsiębiorstwa, ale też całego otoczenia. To dobrze, że KGHM idzie tą drogą.

prof. Mireia Las Heras
dyr. naukowy ICWF

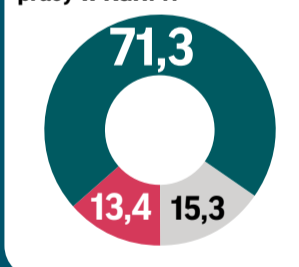
Czy twój przełożony dobrze organizuje pracę w swoim dziale?



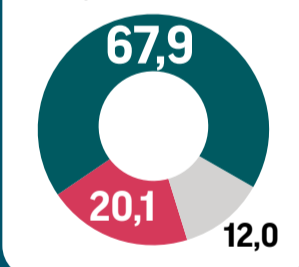
Czy jesteś przekonany, że organizacja z powodzeniem realizuje swoje strategiczne cele?



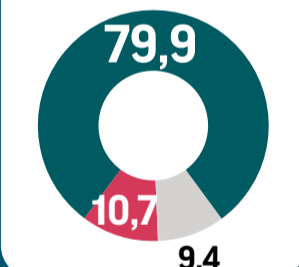
Czy można powiedzieć, że czujesz dumę z powodu pracy w KGHM?



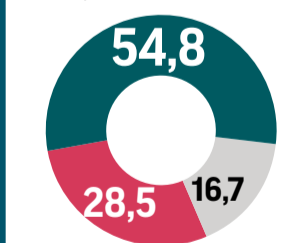
Czy jesteś zadowolony ze sposobu, w jaki dzielisz swój czas między pracę a życie prywatnym?



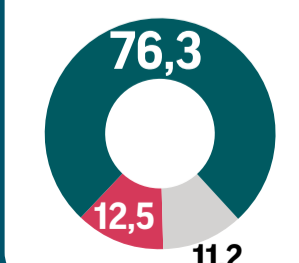
Czy w pracy jesteś pozytywnie nastawiony i radzisz sobie z sytuacjami stresowymi?



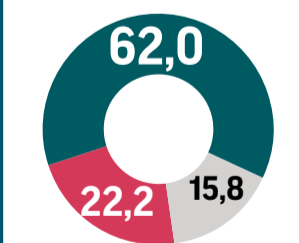
Czy twój przełożony chwali cię i docenia wysiłek, jaki wkładasz w swoją pracę?



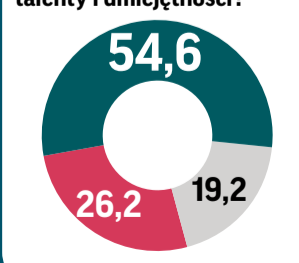
Czy lubisz swoją pracę?



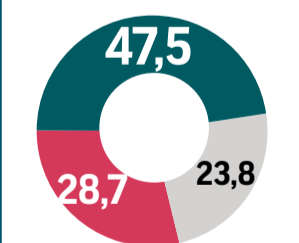
Czy twój przełożony jest otwarty na pomysły i opinie innych?



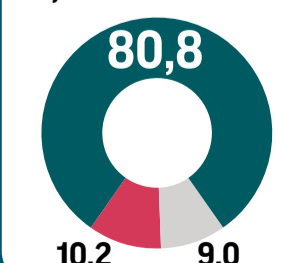
Czy twoja praca pozwala ci wykorzystywać swoje talenty i umiejętności?



Czy twój przełożony potrafi rozwiązać trudną sytuację, gdy jesteś z nim w konflikcie?



Czy ludzie w twoim zespole pomagają sobie wzajemnie?



TO WY ZDECYDOWALIŚCIE DOKĄD POSZŁY PIENIĄDZE!

To właśnie dzięki zaangażowaniu pracowników KGHM dzieci z pieczy zastępczej w Zagłębiu Miedziowym otrzymały w sumie ponad 40 tys. zł. Suma wynika z liczby osób biorących udział w badaniach ankietowych załogi. Zarząd KGHM za każdego z 8000 pracowników przekazał 5 zł gminom na rzecz placówek opiekuńczych.

Potrzeb jest wiele

Powiaty przeznaczają środki na rehabilitację, kursy i pomoce naukowe dla dzieci z domów dziecka i tych wychowywanych przez rodziny zastępcze.

Miejszowa spółka w ramach swoich prospołecznych działań dwa lata temu zainicjowała akcję MiedzRodzine.pl. Skalę zjawiska i liczbę dzieci w potrzebie opisują dobrze słowa Artura Michała Tórz, Dyrektora Powiatowego Ośrodka Pieczy Zastępczej w Lubinie: - W Lubinie jest prawie 170 rodzin zastępczych. Są to 4 rodzinne domy dziecka, dwie rodziny zastępcze zawodowe, rodziny spokrewnione, rodziny niezaawodowe, 3 placówki opiekuńczo-wychowawcze. W tych placówkach jest w sumie 300 dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej - mówi Tórz.



Wciągnęliśmy innych do akcji

W poszukiwaniu rodziców zastępczych dla najmłodszych mieszkańców Zagłębia Miedziowego wciągnięto samorządy powiatowe i firmy z regionu. Działania były bardzo skuteczne - udało się znaleźć kilkanaście małżeństw, które aktualnie przechodzą szkolenia z rodzicielstwa zastępczego. Nikt z uczestników akcji nie spoczywa na laurach. - Potrzebujemy aniolów, które zajmą się dziećmi na co dzień, stworzą im nowy dom, gdzie będą miały miejsce do wypoczynku, spania,

Przedstawiciele KGHM wręczają symboliczny czek samorządowcom z Lubina, Pierwszy od lewej starosta powiatu lubińskiego Adam Myrda

Lidia Marcinkowska-Bartkowiak, Dyrektor Naczelny ds. Komunikacji KGHM

jedzenia, odrabiania lekcji - normalny nowy dom - apeluje dyr. Tórz.

Departament Komunikacji

42 885 zł

trafiło do 13 powiatów wskazanych przez pracowników. Darowizny celowe, czyli z przeznaczeniem na rehabilitację, kursy i pomoce naukowe dla dzieci z pieczy zastępczej, tj. z domów dziecka i rodzin zastępczych dla poszczególnych powiatów (dane w zł):

LUBIŃSKI	14 610
GŁOGOWSKI	12 510
POLKOWICKI	6 670
LEGNICKI	2 660
MIASTO LEGNICA	1 855
NOWOSOLSKI	1 080
BOLESŁAWIECKI	500
GÓROWSKI	500
JAWORSKI	500
WOŁOWSKI	500
WSCHOWSKI	500
ZŁOTORYJSKI	500
ZAGAŃSKI	500



MURAL W OGRODZIE IZABELI

Talent odziedziczyła po dziadku, lokalnym artyście, ale dopiero niedawno odkryła, że malowanie to pasja i przynosi jej dużo radości. Izabela Dryja, pracownica Działu Socjalno-Administracyjnego kopalni Lubin, w wolnej chwili maluje farbami akrylowymi na płótnie. Obok niej maluje czasem jej syn, Ołaf.

pozwoila mi puścić wodze fantazji i mogłam zaszaleć. Miało być egzotycznie i kolorowo – kwituje artystka.

Kiedy nie pracuje - maluje

Maluje w wolnej chwili, pomiędzy sprzątnięciem, go-



Jak w sklepie z cukierkami

Pierwszy obraz namalowała w 2018 r. - *Chciałam się sprawdzić, kupiłam farby, od dawna w sklepie plastycznym czułam się jak dziecko w sklepie z cukierkami* - wspomina. Od razu skoczyła na głęboką wodę: zrodziła się w niej pomysł pomalowania dziesięciometrowej ściany w ogrodzie. Zajęło jej to 3 miesiące, ale było warto, bo ogród przeszedł artystyczną metamorfozę. - *Duża powierzchnia*

owaniem i zabawą z dziećmi. Dzięki wsparciu męża Mariusza, największego wielbiciela jej twórczości, najczęściej w weekendy oddaje się swojej pasji, a synowie wraz z tatą spędzają czas w męskim gronie. Inspiracje czerpie z życia, pomysły same przychodzą jej do głowy, np. Jolka namalowała po obejrzeniu filmu. Ma wrodzony talent, nic dziwnego, że rozpoczęła naukę w szkole rysunku artystycznego, sama zaś widzi rodzinne geny artystyczne, patrząc na pierwsze obrazy syna. - *Uczę się z każdym obrazem i szukam swojego stylu, w którym się odnajdę* - opowiada o swojej pasji Izabela Dryja. Nigdy nie wie, czy obraz spełni jej oczekiwania. - *Gdy mi nie idzie, stresuję się, denerwuję i muszę odłożyć obraz, czasem na wiele tygodni. Najczęściej okazuje się jednak, że wyszło super* - opowiada.

Iza chętnie przekazuje swoje prace na licytację, pomagając w ten sposób potrzebującym. Obecnie jej obrazów nie zobaczymy na wystawie w galerii sztuki, ale nie straconego, ponieważ możemy podziwiać je na osobistym profilu Izabeli na Facebooku: [Acrylicart_by_me](#).

Karolina Dittmayer-Dobosz



JAK 170-TONOWA KADŹ STAŁA SIĘ DZIEŁEM SZTUKI

Maciej Starowicz, spustowy metali i żuźla z wydziału P-23 huty w Głogowie, zażądał już dawno, ale nigdy nie przypuszczał, że jego talent do rysunku zostanie wykorzystany w miejscu, gdzie wytapia się miedź! Tymczasem to właśnie jemu z okazji 50-lecia huty i 60-lecia KGHM, powierzono pomalowanie ogromnej kadzi.

Hutnik z duszą artysty

W głogowskiej hucie pracuje od 16 lat. Kontynuuje tradycje rodzinne, bo jego ojciec również był hutnikiem (na emeryturze od 15 lat). Ale zanim stanął przy piecu, już jako nastolatek uwielbiał malować, szczególnie graffiti. Ma do tego dar, a jego prace można oglądać m.in. w przejściu podziemnym na głogowskiej starówce czy przy garażach przy ul. Kasztanowej. Maluje nie tylko dla przyjemności, zdarza mu się też na tym zarabiać. Ozdabiał restauracje, bary, a także kaski motocyklowe, a nawet pokoje dziecięce. - *Ostatnio malowałem dinozaury i herby klubów piłkarskich* - opowiada.

Jak zdolny, niech maluje

Pomysł zrodził się, gdy Krystian Gburek z Działu Administracyjnego

huty, usłyszał o plastycznie uzdolnionym pracowniku. Zaproponował, aby na 50-lecie głogowskiej huty i 60-lecie KGHM pomalował jedną z 17-tonowych kadzi, do której zlewa się stop miedzi. - *Maciek przygotował projekt, który spodobał się i postanowiliśmy zrealizować pomysł* - mówi Gburek. - *Gdyby ktoś 10 lat temu powiedział mi, że będę mógł oficjalnie malować na kadzi, to bym się tylko śmiał* - mówi Starowicz.

Spustowy namalował spustowego

Propozycję przyjął od razu. - *Kadź to świetny obiekt do malowania. Farba dobrze siada i dobrze przylega* - wyjaśnia. Graffiti przedstawia hutnika przepalającego spust w piecu oraz na rewersie hutę nocą. Praca zajęła 4 dni i pochłonęła około 20 litrów farby. Czy coś sprawiło Starowiczowi kłopot? - *Zawsze najwięcej pracy jest przy detalach. To jest czasochłonne, ale przyjemne* - zapewnia.

Po zakończeniu malowania jego 17-tonowe dzieło przetransportowano na plac przed biurkiem HMG.

Anna Powierska



Wszystkie twarze JUSTYNY

Dramatyczne i wyraziste obrazy odzwierciedlają jej emocje i nastroje. Justyna Żołnierczyk, na co dzień specjalistka ds. komunikacji w ZG Polkowice-Sieroszowice, w wolnych chwilach wyraża swoją artystyczną pasję, malując olejne portrety tajemniczych kobiet. Specjalnie dla nas opowiada o tym, co ją inspirowało i jak powstają jej dzieła.

Curier: Justyno, znamy Cię jako otwartą, pogodną i nad wyraz komunikatywną osobę, skąd zatem te zamknięte na świat kobiety na twoich obrazach?

Justyna Żołnierczyk: Moje obrazy przedstawiają połówkę twarzy. Zauważyłam to dopiero po jakimś czasie. Prawda jest jednak taka, że nie zastanawiam się nad tym, co maluję i jakich używam barw. Po prostu obraz powstaje z moich tłumionych emocji oraz doświadczeń. Zrozumiałam, że ta połowa twarzy wynika z tego, że każdy z nas składa się z cząstek, które w ostatecznym rozrachunku tworzą nas jako całość.

Curier: Czyli na obrazach jesteś ty sama, to autoportrety?

JŻ: To nie jestem ja, tylko to, jak widzę otaczający mnie świat i ludzi.

których spotykam. Kocham sztukę



a malarstwo jest dla mnie formą terapii na to, czego doświadczyłam. Celem każdego człowieka jest być szczęśliwym, ale szczęście jest możliwe jedynie wtedy, kiedy przepracujemy w sobie negatywne emocje i doświadczenia. Wyleczyłyśmy to, co wymaga wyleczenia. Ja te obrazy to połówki, elementy jednej istoty, dla mnie moje obrazy łączą w jedno.

Curier: Od dawna malujesz?

JŻ: - Maluję olejem i akrylem od dawna. Był czas, że w ogóle prze-

stałam. Kiedyś rzeźbiłam w drewnie, chcąc wrócić do tej formy sztuki. Od niedawna wróciłam do gry na fortepianie...

Od wielu lat maluję tylko połowę twarzy, część jest w ukryciu, jakby nieobecna. Jedynie paleta barw się zmieniła, wkładają się ciemniejsze tony.

Curier: To pandemia miała wpływ na tę zmianę?

JŻ: Pandemii każdy odbiera na swój sposób. Na pewno jest czasem, kiedy warto się zatrzymać i zastanowić co dla każdego



go z nas jest najważniejsze. Dla mnie to więcej czasu w domu, przede wszystkim razem z córką, która jest dla mnie priorytetem.

Curier: Jak znajdujesz na to czas?

JŻ: Każdy obraz maluję w swoim tempie, z przestojami. Wracam często do obrazu, włączam w niego emocje z wielu dni, wydaje mi się, że tak stoją się bogatsze, bardziej wieloznaczne i każdy może w nich znaleźć część siebie, stąd takie zainteresowanie. A czas znajduję po pracy, najczęściej towarzyszy mi córka, która sama już też próbuje malować. Widać, że ją to wzbogaca i relaksuje.

Curier: Ma talent po mamie?

JŻ: Wrażliwość na pewno. Zadaniem każdego rodzica jest stwarzanie możliwości, dlatego każdego dnia staram się jej pokazać jak można spędzać czas wolny. Ona sama wybiera co jest dla niej, a co nie. Jest moim motywatorem i sensem życia. Namawia mnie też, żebym obrazy pokazała szerszej widowni. Jest ze mnie bardzo dumna. Zdarza się, że ludzie dostają ode mnie płatna, kupują, zamawiają, to mnie nakręca i sprawia, że rozważam myśl o wystawie.

Curier: I tak zobaczymy prawdziwe twarze Justyny?

JŻ: Taką jaką mnie widzisz jestem cały czas ja, ale jak każda kobieta mam złożone oblicze. Może właśnie stąd te połówki twarzy, które wzajemnie się uzupełniają, jeśli nie na wprost to na pewno pod względem emocji.

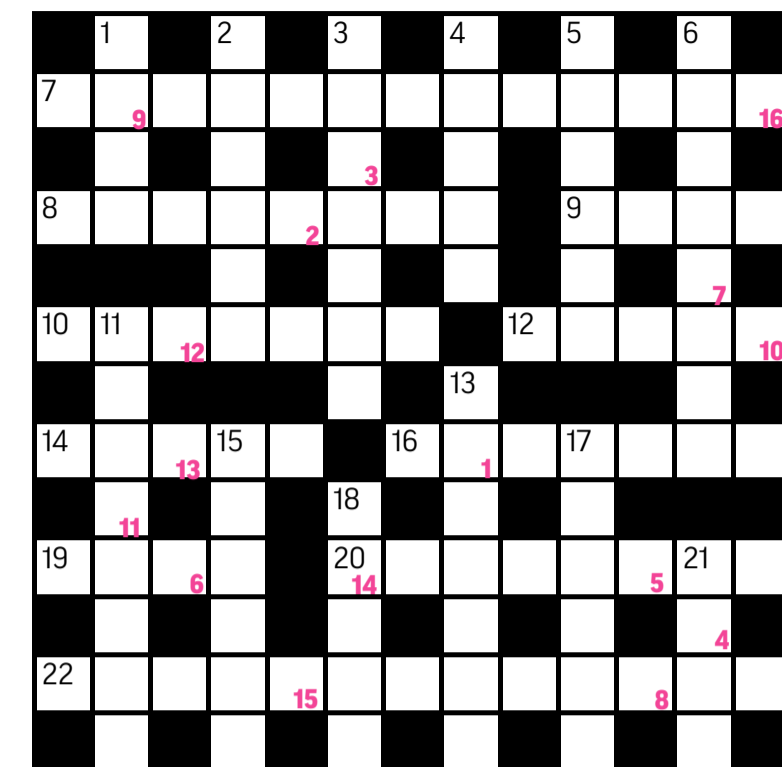
Czy wiesz, że...?

W ZG Lubin znaleziono rybę sprzed 230 mln lat



Do tego odkrycia doszło w 2010 r. w trakcie obrytki ręcznej. Odcisk prehistorycznej ryby zachował się w łupku miąższowym na głębokości ok. 640 metrów. Skąd ryba w kopalni? 270 mln lat temu na terenach Polski, w tym terenie obecnego Zagłębia Miedziowego, rozciągało się morze cechztyńskie, które miało powierzchnię 600 tys. km² i sięgało obszarów Niemiec, Morza Północnego i Wielkiej Brytanii. Górnicy niejednokrotnie natrafiają na inne okazy paleofauny z tamtych czasów i odciski innych okazów, np. mszywiolów, małży i ramienionogów.

Departament Komunikacji



Rozwiąż krzyżówkę, wpisz hasło i wygraj plecak z logo KGHM.

Aby wziąć udział w losowaniu nagrody, załóż się do Extranetu ([extranet.kghm.com](#)) i wypełnij krótką ankietę. Na prawdziwe odpowiedzi czekamy do 18 lutego 2021. PUK do pierwszego logowania znajduje się w prawym górnym rogu w fiszce z wypłatą. Zwycięzca z poprzedniego numeru został Andrzej Boryk ZG Rudna.



POZIOMO

7. Na jawie lub wirtualna w komputerze; 8. Ustalony kryterium; 9. Operowa; 10. Choćby Justyna Żołnierczyk - patrz str. 6-7; 12. Kolor do kamuflażu; 14. Zwrotny lub zaczeplenia; 16. Uzdrawisko nad Wogrz; 19. Stolica Samoa; 20. Prawy dopływ Skry; 22. Pod kołdrę.

PIOWNO

1. Dyskiem lub monetą; 2. Lewy dopływ Noteci ze źródłami niedaleko Kcyni; 3. Zdarzają się na drogach w złych warunkach atmosferycznych; 4. Na niej oparty jest biznes KGHM; 5. Lęk, niepokój; 6. ... byk, film Scorsese; 11. Park rozrywkowy wodnych; 13. Przychodzi po nocy; 15. Na monety lub znaczki; 17. Bez niego nie ma trudnej wspinaczki; 17. Do gry lub ludzkie; 21. Okrąg.

HOROSKOP DWUTYGODNIOWY

😊 będzie lepiej 😞 słabo 🤝 bez zmian

Baran (21.03-19.04)
PRACA RODZINA ZDROWIE

W życiu zawodowym spokojnie, ale za to w towarzyskim możliwy pożar. Mogą pojawić się pomysły i zaufaj swojej intuicji. W miłości We-nus będzie ci sprzyjać i popychać do śmielszych kroków.

Byk (20.04-21.05)
PRACA RODZINA ZDROWIE

W pracy trudne wyzwania przed tobą. Wbrew pierwszemu osobistemu przekonaniu, że nie poddasz - dasz sobie radę. Nie obawiaj się nowych pomysłów i zaufaj swojej intuicji. W miłości We-nus będzie ci sprzyjać i popychać do śmielszych kroków.

Bliznięta (22.05-21.06)
PRACA RODZINA ZDROWIE

Ten czas może przynieść miłose uniesienia, jednak pod warunkiem, że będziesz unikać odgrzewania starych sympatii. Szukaj nowych, ciekawych znajomości. Możesz odczuwać zmęczenie - zadbaj o kondycję i wysypiaj się.

Rak (22.06-23.07)
PRACA RODZINA ZDROWIE

Czeka cię spokojniejszy okres, ale wykorzystaj ten czas na porządowanie założeń. Uda ci się pozatalwiać różne trudne sprawy, które od dawna wiszą ci nad głową. Wpływ Saturna zachęca do podróżowania, jednak uważaj na przegiębienia.

Lew (24.07-23.08)
PRACA RODZINA ZDROWIE

Terminy znacznie przyspieszą, ale uda ci się wywiązać ze wszystkich zobowiązań. Niestety będzie cię to kosztować dużo nerwów i stresu. Nie odrażaj podenerwowania na bliskich w domu, bo to ma być twoja oaza spokoju.

Panna (24.08-23.09)
PRACA RODZINA ZDROWIE

Panny będą teraz wrażliwe na uroki pticy przelotnej i same staną się obiektem zainteresowania. Ktoś w najbliższym otoczeniu od dawna chce pogłębić z tobą znajomość - teraz może zrobić pierwszy krok. Ta znajomość dobrze rokuje.

Waga (24.09-23.10)
PRACA RODZINA ZDROWIE

W pracy możliwe zawrócenia, ale jest szansa na wyjście obronną ręką i wygrana. Szukaj sojuszników, nie bój się trwać przy swoim zdaniu, ale bierz pod uwagę opinie innych. Poczujesz przyływ do dobrej formy i chęć do walki.

Skorpion (24.10-22.11)
PRACA RODZINA ZDROWIE

Twoje komentarze w pracy wydadzą ci się niewinne, ale teraz planety ostrzegają przed wielką awanturą. Lepiej się od nich powstrzymać. W miłości za to doskonały czas na wyrażenie sobie wszystkich nieporozumień i pójście do przodu.

Strzelec (23.11-22.12)
PRACA RODZINA ZDROWIE

Przed tobą kilka służbowych spotkań i dobrych okazji do pogadania o finansach. Wykorzystaj je. Przed Strzelcami - singlami ekscytująca znajomość, która wygląda bardzo, bardzo obiecująco. Warto dać jej szansę.

Koziorożec (23.12-20.01)
PRACA RODZINA ZDROWIE

Świetny czas na zajęcie się sprawami związanymi z domem i rodziną. Oglądaj każdą zlotówkę po kilka razy, bo jest teraz ryzyko jakiegoś nieudanej inwestycji i finansowych kłopotów. Wykorzystaj dobrą formę na aktywny relaks.

Wodnik (21.01-19.02)
PRACA RODZINA ZDROWIE

Wodniki wkraczają w świetny okres: będą spełniać się zawodowo, w związkach zapanuje uczuciowa harmonia, a samotnych czeka szybsze bicie serca przy spotkaniu nowej osoby. Poczujesz, że wszystko jest możliwe i faktycznie tak jest.

Ryby (20.02-20.03)
PRACA RODZINA ZDROWIE

Przed tobą dobra passa zawodowa i warto ją wykorzystać na jakieś dodatkowe szkolenie i podnoszenie kwalifikacji. To zostanie zauważone i zapunktuje z tego trzeba. W miłości też punktacja będzie rosnąć, a powodzenie cieszyć.

400 CUDOWNYCH

Ponad 400 pakietów trafiło od początku 2020 r. do końca stycznia 2021 r. dla Cudownych Rodziców w KGHM. To jedna z wielu prorodzinnych inicjatyw Zarządu Spółki. Jednym z obdarowanych pakietem jest Adam Zembrzycki z oddziału elektrycznego ZG Polkowice-Sierosowice.

SZCZĘŚCIA NIGDY ZA WIELE

W październiku zeszłego roku rodzina państwa Zembrzyckich powiększyła się o dwujajowe bliźniaczki, jedno z ośmiu par bliźniąt, które przyszły na świat pracowników KGHM. - Marcelinka i Michalinka to nasze kolejne, podwójne skarby - śmieje się Adam. Po domu krzątają się już 14-letnia córeczka i 10-letni synek. Radość z urodzenia bliźniaczek była ogromna, mimo że pandemia przeszkodziła w prawdziwym świętowaniu. - Rodziny odwiedzały nas na zmianę, może następne święta spędzimy wreszcie razem, całą wielką rodziną - wdycha ojciec. - Całe szczęście, że mieszkamy w domu, trudno byłoby wnieść podwójny wózek na piętro - zauważa żona, Marzena.



Trzy razy się już przeprowadzali. Po pierwszej przeprowadzce urodziła się córka, po drugiej syn, teraz bliźniaczki. - Z pewnością długo już zostaniemy w tym miejscu - śmieją się oboje.

SERCE ROŚNIE

Adam Zembrzycki pracuje na trzy zmiany. - Z tego powodu ciężar opieki na dziećmi często spada

na żonę. Ale nie unikam swoich obowiązków. Jestem świadomym ojcem - do tego się dojrzeva. I tak jakkolwiek nie byłbym zmęczony, kiedy widzę uśmiechnięte twarze naszych bąbli, serce mi rośnie, zmęczenie mija - tłumaczy. Czy w czasie pandemii odczuwali niekorzystnie izolację? - Rodzina dla nas obojga zawsze była na pierwszym miejscu, zawsze poważnie traktowaliśmy z żoną życie

CHCESZ OTRZYMAĆ PAKIET CUDOWNYCH RODZICÓW?

Wyślij mailem imię, nazwisko i telefon kontaktowy oraz imię dziecka, a także nazwę Oddziału na adres: csr@kghm.com. Możesz także skontaktować się z przedstawicielem komunikacji w swoim Oddziale.



i wychowanie dzieci. Przyszła dojrzałość, życie obdarzyło nas bliźniaczkami, przyjęliśmy to z radością. Dobrze, że dzięki pracy mogę utrzymać swoje życie rodzinne na satysfakcjonującym poziomie - ocenia.

zasad bezpieczeństwa i reżimu sanitarnego. - Jest to miły gest, znak wsparcia rodziny - ocenia.

W 2021 roku program Cudowni Rodzice będzie kontynuowany na tych samych zasadach.

Andrzej Strzegomski

Od 19 lat pracuję w KGHM, zawsze mogłem na firmie polegać.

Dofinansowanie do szkół, do przedszkoli, kolonie, przez lata korzystaliśmy z całej palety pomocy rodzinom. Uczestniczyłem też w szkoleniach na temat wychowania dzieci, rozglądam się teraz wśród istniejących programów wspierania ojcostwa - jeśli tylko czas pozwoli, skorzystam z któregoś

Adam Zembrzycki

SYMBOLICZNY PAKIET

Adam Zembrzycki odebrał swój pakiet dla Cudownych Rodziców. Zestaw zawiera gratulacje od Zarządu KGHM, miedzianą zawieszkę, srebrny łańcuszek, kubek z miedzianym termicznym wkładem i książkę poświęconą wychowaniu dzieci. Symboliczny prezent wręczany jest z uwzględnieniem

W swojej piwnicy, używając zaledwie kilku narzędzi, forniru i kleju, Adam Cichowicz, mechanik i mistrz KGHM ZANAM przy ZWR Rudna, w kilka miesięcy skonstruował rower. Główna konstrukcja jednoślada jest wykonana z... drewna, całość oparta na jego projekcie, sam też wymyślił sposób na wykonanie. Wyszło z tego zaskakujące arcydzieło sztuki użytkowej.

Złota rączka

Myśl konstruktorska towarzyszy Cichowiczowi od dawna. W latach 80 kiedy w sklepach brakowało praktycznie wszystkiego, ze starych fińskich palet, które kopalnia wyrzuciła, zrobił meble kuchenne i wyposażenie salonu. A ponieważ o narzędzia również było trudno, dlatego wszystko, co było mu potrzebne do wykonania szafek, blatów stołu i foteli, także wykonał własnoręcznie.

Rower za 100 tys. dolarów

Na pomysł zrobienia drewnianego roweru wpadł, kiedy zobaczył taki w internecie. To był egzemplarz unikatowy, kolekcjonerski, kosztował 100 tys. dolarów!

- Pooglądałem i pomyślałem, że dam radę, i to taniej - śmieje się. Za narzędzia posłużyły mu: dłuto, szlifierka, pilnik i wiertarka, a za warsztat piwnica o wymiarach 1,20 na 2 metry oraz ogródek działkowy. - Najpierw narysowałem projekt, no a potem to już musiałem ciagle rozwiązywać jakieś problemy technologiczne. Na przykład jak zrobić krzywizny ramy czy kierownicy. Z drewna i płyty meblowej wykonałem szablon tych krzywizn, a następnie kleiłem, kleiłem i kleiłem - opowiada. Jednoślada jest wykonana z forniru jesionowego, dębowego

BYLIŚMY ŚWIADKAMI PIERWSZEJ JAZDY NA BICYKLU - DZIELE SZTUKI. JEST NIESAMOWITY!

I MISTRZ STWORZYŁ ROWER...



Pan Adam ma już plany roweru dla żony

o orzecha amerykańskiego. - Fornir to są takie skrawki drewna, najgrubszy ma około 1,5 mm, najcieńszy 0,6 mm - wyjaśnia Cichowicz. I właśnie z tych cieniutkich skrawków sklejonych ze sobą powstawały kolejne elementy.

Wyścig z klejem

Jednym z problemów było znalezienie odpowiedniego kleju. Musiał być niezwykle trwałe, ale to nie wszystko.

- Ważny jest tzw. czas otwarcia kleju. Znalazłem taki, który miał 25 minut - czyli tyle miałem na zużycie go. W 25 minut udawało mi się skleić nie więcej niż 3, 4 warstwy - opowiada. - Kolejne warstwy umieszczałem na szablonie, zaciskałem i czekałem doba, by dobrze związało - dodaje. Warto zaznaczyć, że najgrubszy element ma ponad 30 warstw, a najcieńszy 15. Sprawa komplikowała się również dlatego, że Cichowicz w czasie klejenia musiał

w niektórych elementach dłutem robić rowki, w które potem wpuszczał linki np. hamulca. - Chodziło o estetykę, chciałem, żeby wszystko było pochowane, żeby to ładnie wyglądało - tłumaczy.

Laser potrzebny od zaraz

Kierownicę i stery także wykonał sam. Miał przy nich sporo pracy, bo musiał forniry z trzech rodzajów

drewna skleić, tak by tworzyły jedną całość, i dopilnować, by konstrukcja była solidna i zapewniała mu bezpieczeństwo podczas jazdy. Po złożeniu okazało się jednak, że do wysokości roweru trekkingowego, jakim jeździł do tej pory, sporo brakuje. - Zaprojektowałem więc podwyższenie. Rozrysowałem i wysłałem do firmy, która wykonuje cięcia laserowe. Oni wybrali materiał - stal i przysłali mi gotowe elementy. Ja je zespałem, zamontowałem i już - mówi Cichowicz.

Najważniejsze, że jeździ

W sumie budowa jednoślada zajęła mistrzowi kilka miesięcy. - Zacząłem wiosną zeszłego roku, a całość była gotowa na początku stycznia. Z tym, że na jedną z części czekałem aż półtora miesiąca, więc to trochę wydłużyło „produkcję” - wyjaśnia. By rower wyglądał efektownie Cichowicz zadbał o najdrobniejsze detale. - Zależało mi na tym, żeby był dwukolorowy: drewniany i czarny. Wszystkie elementy, które były srebrne, rozłożyłem i dałem do przemalowania - mówi. Efekt jest powalający, ale najważniejsze jest to, że rower własnej konstrukcji i wykonania jeździ. - Planuję budowę drugiego, dla żony. Będzie zrobiony m.in. z mahoni, już go kupiłem - cieszy się. - Jestem pewien, że ten drugi będzie lepszy, bo wiem, jakie błędy popełniłem za pierwszym razem, teraz już ich uniknę - zapewnia.

Andrzej Strzegomski